

# 上海交通大学

沪交人〔2022〕122号

---

## 上海交通大学关于印发优秀青年教师脱颖而出 聘任正高级专业技术职务的实施办法 (2022年修订版)的通知

各院(系)、部、处、直属单位:

为进一步促进优秀青年教师的成长与发展,培养和造就学科带头人和学术骨干,营造有利于优秀青年教师脱颖而出的制度环境,经学校2022年8月专业技术职务聘任委员会会议审议,学校2022年第20次党委常委会(扩大)会议审定,现将《上海交通大学关于优秀青年教师脱颖而出聘任正高级专业技术职务的实施办法(2022修订版)》予以下发,请遵照执行。

特此通知。

上海交通大学

2022年10月13日

# 上海交通大学关于优秀青年教师脱颖而出聘任 正高级专业技术职务的实施办法

(2022年修订版)

**第一条** 为深入贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》（中发〔2020〕19号）、《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》（中发〔2018〕4号）、《关于加强新时代高校教师队伍建设改革的指导意见》（教师〔2020〕10号）、《关于深化高等学校教师职称制度改革的指导意见》（人社部发〔2020〕100号）等文件精神，引导优秀青年教师面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康开展高水平科学研究，营造有利于优秀青年教师脱颖而出的制度环境，特制定本实施办法。

**第二条** 本办法所指优秀青年教师，为取得重要基础研究成果，或解决关键工程技术难题，或在经济社会事业发展中做出突出贡献的青年教师。符合上述要求的“长江学者奖励计划”青年学者项目入选者、国家“万人计划”青年拔尖人才入选者、国家自然科学基金委员会“优秀青年科学基金项目”获得者以及其他具有相当学术水平的优秀青年教师可申报。

**第三条** 申报脱颖而出晋升的青年教师根据其现任职岗位及承担教学工作情况选择申报教授或研究员职务。

**第四条** 申报脱颖而出晋升的青年教师应具有正确的政治立场、良好的思想素质和师德师风。申请者任现职以来，所参加的年度考核与聘期考核均应达到合格及以上等级。

**第五条** 优秀青年教师脱颖而出晋升正高级专业技术职务实行会议评审聘任制，一般在上半年度统一组织申报及评审，与学校一年一度的常规高级专业技术职务评审聘任工作分开进行。

**第六条** 申报脱颖而出晋升的程序如下：

（一）人力资源处统一发布申报通知。

（二）教师本人向所在单位提出申请，并提交相关申报材料。

（三）申请人所在单位对申请人的材料和资格进行审核，所在基层党支部对申请人的政治立场、思想素质、师德师风进行考察，并给出明确意见。申请人所在单位组织召开专业技术职务聘任小组会议对申请人进行评审推荐。专业技术职务聘任小组会议要求实到人数达应到人数的三分之二为有效，候选人的同意票达实到人数三分之二为通过。候选人申请材料须在本单位公示一周。

（四）所在单位向人力资源处提交候选人相关申报材料。学校对候选人的资格和材料进行复核。

（五）学校专业技术职务评审专家组会议进行评审，并将通过评审的候选人推荐给校专业技术职务聘任委员会。

（六）校专业技术职务聘任委员会对专业技术职务评审专家组推荐的候选人进行审定并聘任。

（七）经校专业技术职务聘任委员会审定的聘任名单须在校内

公示一周。公示期间对聘任者有异议的，可以书面形式向学校相关部门反映。

**第七条** 青年教师仅有一次申报脱颖而出晋升的机会(以参加校级评审会为准)，如未通过评审，计入正高级专业技术职务的申请次数，不得参加当年及第二年常规高级专业技术职务评审。长聘体系岗位的申请人员，如未通过评审，不得再申请常规正高级专业技术职务。

**第八条** 长聘体系的优秀青年教师通过脱颖而出晋升正高后，可保留其长聘体系岗位及相关薪酬待遇。

**第九条** 本办法自颁布之日起实施，《上海交通大学关于优秀青年教师破格聘任正高级专业技术职务的实施办法（2021年修订版）》同时废止。

**第十条** 本办法由人力资源处负责解释。